

INTERVISTA AL RESPONSABILE DEL PERSONALE COPLAST PACKAGING SRL

RACHELE SIGOLO



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO



1

**QUALI SONO LE OPPORTUNITA' CHE DERIVERANNO
DAL PROGETTO PER LE SINGOLE PERSONE OPERANTI
NELLA VOSTRA AZIENDA?**



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO





RACHELE SIGOLO
RESP. PERSONALE E RESP. PER LA QUALITA'

«L'acquisizione di competenze specialistiche e tecnologiche per gli operatori sarà una stimolo di crescita personale e lavorativo verso un ruolo proattivo all'interno dell'Organizzazione»



2

QUALI CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI SONO IN ATTO ALL'INTERNO DELL'AZIENDA?





RACHELE SIGOLO

RESP. PERSONALE E RESP. PER LA QUALITA'

«L'azienda ha intrapreso un percorso verso la digitalizzazione dei processi. L'intera Organizzazione subirà nel corso dei prossimi 5 anni un'importante stress-test che metterà alla prova l'organizzazione del lavoro.»

«Attraverso il progetto formativo abbiamo potuto rendere consapevole l'operatore della qualità del lavoro e della necessità e dell'importanza del proprio ruolo.»



**HAI APPENA PARTECIPATO AD UN INTERVENTO DAL TITOLO
“I RISCHI DEL CAMBIAMENTO”.**

**QUALI SONO I RISCHI CHE INTRAVEDI NELL’INNOVAZIONE
CHE VERRA’ PORATATA IN AZIENDA RELATIVAMENTE ALLA
TUA AREA LAVORATIVA QUINDI GESTIONE RISORSE UMANE E
QUALITA’?**



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020
REGIONE DEL VENETO





RACHELE SIGOLO

RESP. PERSONALE E RESP. PER LA QUALITA'

«Sicuramente il rischio di non riuscire ad adeguare l'intero personale in modo uniforme le competenze specialistiche.»

«Cercheremo di organizzare i turni in modo tale da far collaborare insieme operatori più anziani con quelli più giovani, questi ultimi più familiari con le interfacce digitali»

